

TIEMPO DE COSECHA

Cosecha: temporada en la que se recogen los frutos. Del Diccionario de la Real Academia Española.

Con la cosecha de soja ya avanzada, las rutas repletas de camiones y los barcos en rada, los trabajadores y trabajadoras aceiteras volvemos a enfrentarnos a las patronales agroexportadoras en una nueva paritaria. Será una pelea que tendrá como telón de fondo el freno que impusimos a la Reforma laboral. Pero, al mismo tiempo, el gobierno ha recogido los pedazos de esa reforma e intentará hacerlos entrar en cada planta en forma gradual en las negociaciones colectivas y en los nuevos proyectos de ley. Para esta nueva estrategia cuenta con el apoyo incondicional de las patronales y de esos sindicatos que siempre fueron, son y serán oficialistas y amarillos.

Grandes sindicatos nacionales, como Comercio y la Unión Ferroviaria, o pequeños, como el aceitero de San Lorenzo, están dispuestos a firmar el tope salarial del 15% y a modificar o cambiar sus convenios colectivos. No tienen problema en flexibilizar todo lo que pida el empresario en nombre de "la modernización". Y ya sea por miedo al carpetazo o a cambio de vaya uno a saber qué cosas, esta lista crece día a día y condena a muchos de nuestros compañeros de clase a una reducción

de su salario real y a un retroceso en sus condiciones de trabajo. "El problema de estos sindicatos es que están conducidos por empresarios" suele decir un veterano dirigente.

Pero como a toda acción le sigue una reacción, el 21 de febrero nos volvimos a encontrar en la calle, marchando junto a sindicatos y movimientos sociales que no están dispuestos a rendirse.

Despedir para disciplinar.

Las patronales advierten que el péndulo está de su lado y buscan sacar el mayor provecho y lo más rápido posible, y las empresas aceiteras no son la excepción. Eso lo vimos en la decisión que tomó Cargill, la principal exportadora de la Argentina, que despidió a 45 trabajadores. No tienen problemas de caja, quieren sembrar el terror entre los trabajadores y trabajadoras. Los balances de Cargill muestran que incrementó sus ventas en un 85% en los dos primeros años del gobierno de Cambiemos. Facturó 55.100 millones de pesos sólo en el 2016 y su costo salarial - el peso de los salarios en la facturación - descendió de un 2,5% en 2015 a un 1,9% en 2016. Es decir, de cada 100 pesos que juntan, menos de 2 pesos se van a salario. En Cargill no hay crisis, no hay cierre de sectores ni de turnos, no hay achique de plantilla, sólo una decisión de despedir para disciplinar.

Somos todos de primera.

Y a nivel nacional las patronales también toman coraje. En la paritaria aceitera cuentan con doble representación: sus gerentes y abogados trabajan codo a codo con los funcionarios del Ministerio de Trabajo, que actúa como una gran Gerencia de Recursos Humanos. Por eso, siguen la partitura oficial, ofertan un 15% de aumento y proponen modificar a la baja las condiciones de trabajo. Incluso, vuelven a la carga con su intención de discriminar los salarios de acuerdo a la empresa en que se trabaje, su capacidad de molienda y su ubicación geográfica. Quieren crear aceiteros de primera y de segunda, como si las necesidades de nuestras familias fueran diferentes.

No hay que ser experto en economía para saber que los agronegocios fueron favorecidos de manera fabulosa por la política del gobierno nacional. Sus ganancias crecieron al ritmo de la devaluación del dólar y, además, fueron beneficiados por la reducción de las retenciones a las exportaciones, que les dio ganancias por 10 mil millones de pesos. Con esa baja de retenciones, les alcanza para pagar el 15% de aumento que pretende imponer el gobierno como techo paritario, sin poner un peso.

Pero nada de eso importa a la hora de la negociación salarial. Las aceiteras

"Con la transferencia por la baja de retenciones, les alcanza para pagar el 15% de aumento que pretende el gobierno sin poner un peso"



Marcha de los trabajadores de Cargill en lucha y acto ante la Bolsa de Comercio de Rosario el 21 de marzo. Foto: Sofía Alberti.

quieren bajar aún más lo que ellas -y el gobierno- llaman el "costo salarial", que no es otra cosa que lo que nos pagan para que nosotros convirtamos los granos en aceite. Y, aunque las empresas corran con el caballo del comisario, no estamos dispuestos a rebajar nuestros salarios ni a perder derechos ni condiciones laborales. Tampoco vamos a permitir que haya despidos disciplinadores.

Nuestros frutos.

En las dos jornadas del Plenario Nacional de Delegados, del 14 y 15 de marzo, decidimos el camino a seguir. Fue un encuentro donde pudimos escuchar y debatir con dirigentes sindicales de distintas corrientes y con representantes de base de los conflictos

Para los agroexportadores siempre hay: Rebajas en retenciones 2018

Empresa	Participación	Transferencia 2018 millones de pesos
AGD	12,33%	\$1.004
Vicentín	11,05%	\$899
Bunge Argentina	11,05%	\$899
Cargill	10,67%	\$868
LDC	8,53%	\$694
Oleaginosa Moreno	8,29%	\$675
Nidera	7,18%	\$584
Molinos Río de la Plata	5,94%	\$483
Noble Argentina	5,77%	\$469
ACA Coop. LTDA.	5,17%	\$421
Resto	14,03%	\$1.142
TOTAL	100%	\$8.145

Las ventas que declara el complejo oleaginoso

En millones de pesos corrientes

EMPRESA	VENTAS			VARIACIÓN	
	2015	2016	2017	2016/2015	2017/2016
Cargill	35.000	55.100	47.835	57,4%	-13,2%
Molinos Río de la Plata	25.640	24.548	39.286	-4,3%	60,0%
Louis Dreyfus	22.161	21.427	44.777	-3,3%	109,0%
Aceitera General Deheza	32.800	31.300	44.997	-4,6%	43,8%
Bunge Argentina	20.331	23.530	45.669	15,7%	94,1%
Asoc.Cooperativas Argentinas	24.277	24.277	36.440	0,0%	50,1%
Nidera Argentina	16.917	14.471	30.121	-14,5%	108,1%
Agricultores Federados	5.051	4.871	7.232	-3,6%	48,5%
Noble Argentina	9.000	8.374	18.378	-7,0%	119,5%
Vicentín	27.100	23.000	45.200	-15,1%	96,5%
Oleaginosa Moreno	10.011	14.116	34.294	41,0%	142,9%
Toepfer	4.181	3.019	12.500	-27,8%	314,0%
ADM Argentina	6.552	2.252	9.148	-65,6%	306,2%
TOTAL GRANDES	239.021	250.285	415.877	4,7%	66,2%

que hoy atraviesan la realidad obrera argentina. Oímos y nos solidarizamos con los azucareros del norte del país, los mineros de Río Turbio, las trabajadoras médicas del Hospital Posadas, los trabajadores del INTI y de la TV Pública.

La Federación Aceitera, los Sindicatos, el Plenario de Delegados y las asambleas que se vienen realizando en todo el país hemos ratificado sostener el principio fundacional de este sindicato: la lucha por un salario mínimo vital y

móvil conforme su definición constitucional. Por eso hemos resuelto rechazar el tope salarial del 15% que intenta imponer el gobierno e iniciar un Plan de Lucha.

Nuestros salarios deben asegurarnos una vida digna para nuestras familias. Y está demostrado que perdiendo derechos y condiciones laborales no es cómo lo lograremos. Estamos dispuestos a dar la pelea hasta el final, con nuestras principales armas: la huelga, las asambleas y el poder obrero que venimos sembrando en cada fábrica del país.

Es tiempo de cosechar.

Salario mínimo, vital y móvil al 1° de enero de 2018

Rubro	Gasto Mensual	Gasto Diario
Alimentos y Bebidas	8.317	277
Indumentaria y Calzado	2.228	74
Servicios de la Vivienda	2.500	83
Equipamiento y mantenimiento del hogar	1.559	52
Salud	1.460	49
Transporte y comunicaciones	4.678	156
Esparcimiento	1.980	66
Enseñanza	743	25
Bs y svcs diversos	1.287	43
Aportes, Obra Social y Sindicato	5.806	194
TOTAL	30.560	1.019

Boletín N°2, Marzo 2018

Federación de Trabajadores
del Complejo Industrial Oleaginoso,
Desmotadores de Algodón y Afines
de la República Argentina

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES
F.T.C.I.O.D. y A.R.A.
ACEITEROS DESMOTADORES DE ALGODÓN